

UDI
Postboks 8108 Dep
0032 Oslo

Seniorrådgiver George Farnes

Vår dato 15.08.2007
Deres dato 28. juni 2007
Vår referanse NM
Deres referanse 05/3757-gef

Utkast til utledningsdirektoratets rundskriv om midlertidig arbeidstillatelse til asylsøkere under behandling i første og annen instans - saksbehandling - utledningsforskriften § 61 første og annet ledd, jf § 62 - høring

NHO viser til UDIs høringsbrev 28. juni 2007 der det er sendt ut forslag til et nytt rundskriv om behandling av søknader om midlertidig arbeidstillatelse til asylsøkere.

NHO er positiv til forslaget. De endringer som er foreslått er helt i tråd med våre ønsker. Som UDI peker på har arbeidsgiverne behov for å vite hvor lang tid arbeidstillatelsen gjelder for, og det er derfor positivt at første gangs arbeidstillatelse foreslås gitt for et bestemt tidsrom. Sammen med krav om utstedelse av eget vedtaksbrev bidrar dette til å skape ryddighet. Det samme gjelder forslaget om at tillatelsen skal ansees å ha gyldighet ut vedtaksperioden selv om forutsetningen for tillatelsen senere skulle falle bort.

NHO er også positive til forslaget til å innføre nye søknadsprosedyrer ved fornyelse av arbeidstillatelsen. Vi er likevel noe i tvil om fristene for å søke om fornyet tillatelse er tilstrekkelige. Er formålet å hensynta saksbehandlingsreglene i arbeidsmiljøloven kapittel 15, kan fristen på en måned synes kort. Spesielt gjelder dette hvis meningen er at også politiet skal behandle søknaden om fornyet arbeidstillatelse innenfor denne fristen. Politiets saksbehandling må nødvendigvis ta noe tid.

NHO finner til slutt grunn til å presisere at arbeidstakeren ikke kan utføre arbeid dersom nødvendig arbeidstillatelse skulle mangle. Dersom arbeidstillatelsen faller bort, vil også betingelsene for å utføre arbeid bortfalle. Arbeidstakeren har i tilfelle verken rett eller plikt til å utføre arbeide, og det vil være straffbart for arbeidsgiveren å ha arbeidstakeren i sin tjeneste. Dette gjelder også hvis det er gitt oppsigelse og oppsigelsestiden skulle løpe etter at arbeidstillatelsen er bortfalt. På denne bakgrunn er ikke setningen i høringsnotatet om at arbeidstakeren i "flere saker har rett til å stå i arbeid" korrekt hva gjelder asylsøkere.

NHO vil på sin side bidra til å skape ryddighet i forhold til dette ved å anbefale at arbeidsgiveren i arbeidskontrakten tar inn en setning om at arbeid etter ansettelsesavtalen forutsetter at gyldig arbeidstillatelse foreligger.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON

Sigrun Vågeng
Direktør arbeidslivspolitik